

HMS politikk

Romarheim gruppen er et konsern med forretning innen entreprenør/grunnarbeid, forskaling og kranutleie. Romarheim har etablert et felles ledelsessystem for arbeidsmiljø (HMS), kvalitet og ytre miljø.

HMS-politikken skal bidra til et godt og trygt arbeidsmiljø for alle arbeidstakere i konsernet Romarheim. HMS politikken tjener som et rammeverk for å etablere våre HMS mål, vekst og strategisk utvikling.

Det er et overordnet mål å utvikle et trygt og sikkert arbeidsmiljø, skape trivsel, forebygge helseskader/arbeidsulykker samt å sikre at lover og forskrifter er oppfylt.

Romarheim skal ha en høy kvalitet i HMS-arbeidet, og denne politikken er vår ramme for å realisere Romarheim sine verdier.

Godt systematisk HMS arbeid oppnår vi ved:

- Vi har alle et ansvar for et godt og helsefremmende arbeidsmiljø der alle i bedriften tar ansvar, viser engasjement og bidrar til trivsel, trygghet og en sikker arbeidsplass.
- Ledelsen er forpliktet til å gå foran som gode rollemodeller og er delaktig og deltar i HMS arbeidet.
- Våre ansatte er aktivt involvert i HMS arbeidet.
- Risikovurdering er rammeverk for vårt systematiske HMS-arbeid.
- Opplæring og kompetanse er en sentral del i vårt HMS-arbeid.
- Nulltoleranse overfor skader på mennesker, arbeidsmiljø og materiell. Vi tror at alle skader og yrkesbetingede sykdommer/plager, så vel som skader på materiell, arbeidsmiljø og omdømme - kan forebygges.
- Vi har forpliktet oss til kontinuerlig forbedring i vårt systematiske HMS arbeid. Kontinuerlig forbedring er et vedvarende mål, med fokus på sikkerhet, gode systemer, kontroll på hendelser.
- Vi utarbeider årlige HMS målsetninger med tilhørende handlingsplan for å sikre godt HMS arbeid.
- Vi har gode avviksrutiner som fanger opp avvik og forbedringsområder.
- Vi skal etterleve kravene i ISO- standarder, lover og regelverk, og skal ha gode rutiner for å oppnå dette.

Våre verdier er en sentral del av vår politikk, og er LEAN:

Lagspiller – Engasjert – Ansvarlig – Nyskapende

Alyersund, 30.06.2020



Bente Lorentzen

Daglig leder