

Redegjørelse åpenhetsloven

Det vises til lov av 18. juni 2021 nr. 99 (Åpenhetsloven) hvor formålet er å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Med bakgrunn i loven som tredde i kraft 01.07.2022 er denne redegjørelsen utformet.

Romarheim AS er morselskapet og ble etablert i 2011 og er lokalisert i Alversund i Alver Kommune. Morselskapet har fellestjenester og fordeler felles utgifter, kun til interne selskap i konsern.

Romarheim Entreprenør AS driver i hovedsak med grunnarbeid og har en moderne maskinpark bestående av gravemaskiner, hjullastere, dumpere, valser mv, mobilt knuseverk, amfibiegravemaskiner samt kompetente ansatte til å betjene disse maskiner. Vi opererer også steinbrudd og stasjonære knuseverk. Våre prosjekter er i hovedsak på Vestlandet, men vi tar prosjekt over hele Norge.

Romarheim Kran og Forskaling AS har to avdelinger. Kran består av utleie og salg av tårnkraner samt montering, vedlikehold og demontering av tårnkraner. Forskaling består av utleie, salg og renovering av forskalingsmateriell fra forskjellige leverandører produsert i utlandet, samt salg og lagerhåndtering av dette. Våre prosjekter er i hovedsak i Sør-Norge, men vi tar oppdrag over hele Norge.

I konsernet Romarheim er de virksomheter listet opp over, omfattet av loven. Virksomhetene skal utføre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer, har en plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderinger, samt offentliggjøre redegjørelsen. Redegjørelsen offentliggjøres via vår hjemmeside, og er en del av årsberetningen fra styret. Ved eventuelle spørsmål rundt tema vises til skjema på vår hjemmeside www.romarheim.no. Her finnes også informasjon om vår håndtering av Åpenhetsloven.

Romarheim skal kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette er todelt; internt (ansatte, styret, eiere) og eksternt (leverandørkjede og forretningspartnere).

Intern vurdering:

Konsernet Romarheim AS er blant annet sertifisert innen ISO45001 HMS, hvor arbeidsmiljø er en viktig del av dette. Vi har blant annet en HMS håndbok og personalhåndbok som er tilgjengelig for alle ansatte, og har høyt fokus på interne menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi har et fungerende avvikssystem, og tilstrekkelig kapasitet internt til å følge opp våre systemer..

Beskrivelse av tiltak:

- Handlingsplan er utarbeidet, arbeidet er påbegynt, kontinuerlig prosess.
- Våre interne rutiner og matriser er oppdatert, herunder blant annet vår HMS-politikk, rutine for etikk og samfunnsansvar. Vi har også sjekklister nyansatte inkludert gjennomgang av vårt HMS-system, risikovurdering per avdeling, avviksrutine og system, risiko og mulighetsmatrise, bærekrafts målene våre og vår kontekst- og interessant analyse. Tema gjennomgås også både direkte og indirekte via våre allmøter.
- Romarheim Entreprenør AS er tilknyttet tariffavtalen Overenskomst for private anlegg, og vi oppfordrer alle ansatte i selskapet til å organisere seg. RE benytter også skjemaer PSI og SJA, og følger også opp eventuelle kundekrav i prosjekt.

- Henvendelser vedrørende åpenhetsloven rapporteres via vårt eksisterende avvikssystem. Ansvarlig for oppfølging og å sørge for lukking av henvendelser, er konsernkonsulent. Satte frister følges.

Ekstern vurdering:

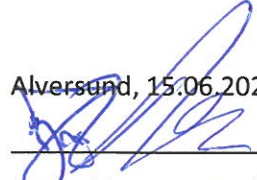
Konsernet Romarheim AS er sertifisert innen ISO9001 kvalitet, og har vært dette siden 2019. Vi har blant annet kartlagt våre interessenter og leverandører. Vi foretar leverandørevaluering hvor krav fra åpenhetsloven er lagt til. Skjema for leverandørevaluering er også oppdatert, og har hensyntatt åpenhetsloven. Vårt fokusområde eksternt er leverandører og forretningspartnere som leverer varer eller tjenester direkte til våre virksomheter, over en viss størrelse definert i rutinen. Beskrivelse av tiltak:

- Handlingsplan er utarbeidet, arbeidet er påbegynt, kontinuerlig prosess.
- Våre interne rutiner og matriser er oppdatert, herunder leverandørevaluering og interesseparter.
- Leverandørevaluering rutinen og matrisen vår viser blant annet aktsomhetsvurderinger, og eventuelle brudd på disse – samt håndteringen.
- På vår hjemmeside finnes kontakt skjema, hvor en kan sende forespørsel til oss vedrørende blant annet åpenhetsloven, satte regler for oppfølging og frister følges. Hittil har vi ikke fått noen henvendelser angående åpenhetsloven.
- Ved inngåelse av nye tredjepartavtaler (med enkelte unntak angitt i prosessbeskrivelse) skal følgende spørsmål besvares: *Vil avtalen forårsake eller bidra til faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold?* Dersom dette blir avdekket skal individuell risikovurdering av leverandøren gjennomføres.

Kartleggingen viser at Romarheim sine leverandører og forretningspartnere er etablert i land innenfor EU/EØS; land som har etablert lovgivning for å ivareta grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Konklusjon internt og eksternt: Det er ikke identifisert faktiske og mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til leverandørene og forretningspartnernes art av virksomhet eller produksjonsprosess.

Alversund, 15.06.2023


Jonny Marøy - styreformann


Trygve Andås – DL RE og styremedlem


Kåre Romarheim – DL RAS og styremedlem


Asle Romarheim – DL RKE og styremedlem


Ole Jakob Oanes - styremedlem